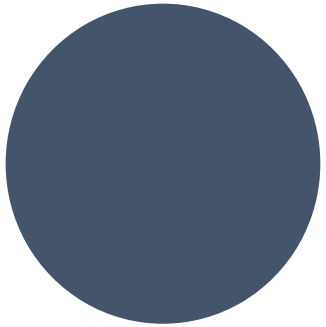
aemener

asociación española de mujeres de la energía

Presentación líneas de actividad 2021-2022

22 de septiembre de 2021

Líneas de actividad



EDUCACIÓN

MENTORING

ESTUDIOS

NETWORKING

INTERNACIONAL

Mentoring: Resumen de actividades 2020 - 2021

70 voluntarios

30 Mentees

Colaborando con UPM-ETSIME, EOI, RAING y Thinking with You

Línea 1 Estudiantes	3 mentoras de Aemener han participado en el programa de mentoring Mujer e Ingeniería impulsado por la RAING UPM-ETSIME: 8 estudiantes mentorizados EOI - Master de Energías Renovables (MERME): 13 alumnas mentorizadas
Líneas 2 Profesionales	8 parejas mentor-mentee - Sesión de formación de mentores al inicio del programa - Encuesta feedback del programa en Marzo y Julio con resultados muy positivos - Recopilación de experiencias de mentores y mentees como soporte a posteriores ediciones del programa
Línea 3 Comunidad	Dinamizada por Thinking with You
Línea 4 Inverso	Lanzamiento en el próximo curso

Mentoring Estudiantes UPM-ETSIME

Duración: Noviembre 2020 – Junio 2021

Participantes: 8 mentores + 8 mentees

Actividades realizadas:

- **Sesión de formación** de mentores al inicio del programa
- Desarrollo del programa con sesiones uno-a-uno (10 sesiones)
- Sesiones orientación profesional con expertos
- **Sesiones grupales** con expertos
  - Comunicación eficaz
  - Mejora tu empleabilidad

Finalización

- **Encuesta final** distribuida en junio a mentoras y mentees con resultados muy positivos
- **Recopilación de experiencias** de mentores y mentees como referencia para próximas ediciones

Mentoring Estudiantes EOI

Duración: Febrero 2020 – Junio 2021

Participantes: 11 mentores + 11 mentees

Actividades realizadas:

- **Sesión de formación** de mentores al inicio del programa
- Desarrollo de las sesiones (media de 10 sesiones)

Finalización

- **Encuesta final** en junio para mentoras y mentees con resultados muy positivos
- **Recopilación de experiencias** de mentores y mentees como referencia para próximas ediciones

Mentoring Estudiantes Mujer e Ingeniería (RAING)

Duración: Abril – Septiembre 2021

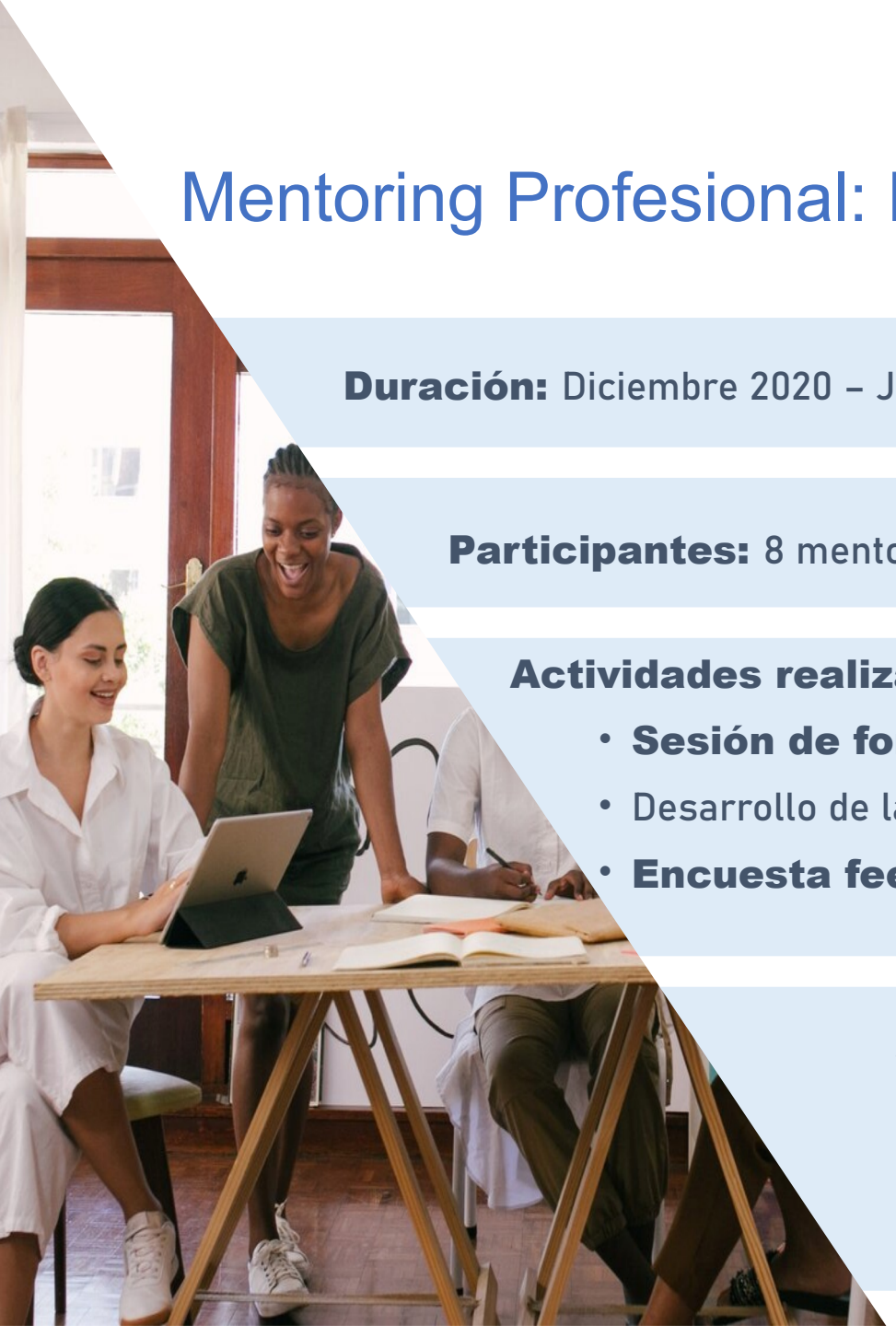
Participantes: 3 mentores + 3 mentees

Actividades realizadas:

- **Sesiones de formación y seguimiento** organizadas por *Together to Grow* para mentores y mentees a lo largo del programa
- Desarrollo de 6 sesiones de mentorización
- **Encuesta feedback** del programa en Septiembre

- **Programa de excelencia** enfocado a estudiantes de ingeniería de alto potencial
- **Networking** con otros mentees de empresas algunas de las cuales están vinculadas al mundo de la energía

Mentoring Profesional: Piloto



Duración: Diciembre 2020 – Junio 2021 (prolongación a Junio por petición de los participantes)

Participantes: 8 mentores + 8 mentees

Actividades realizadas:

- **Sesión de formación** de mentores al inicio del programa
- Desarrollo de las sesiones
- **Encuesta feedback** del programa en Marzo y Junio con resultados muy positivos

- **Recopilación de experiencias** de mentores y mentees como referencia para próximas ediciones del programa

Mentoring Profesional: Resultados de la encuesta de feedback

Solo dar las gracias a mi mentora. He descubierto cómo marca la diferencia el hecho de que tu mentor sea mujer, la verdad que nunca habría pensado que podría compartir tantos temas. Gracias! - **Mentee**

Totalmente satisfactorio, estoy viendo una implicación por parte de mi mentee que está haciendo que todo este saliendo fenomenal - **Mentora**

100% respuestas "SÍ"

El **desarrollo** de la mentoria con mi Mentor/a – Mentee está siendo **satisfactorio**

La **comunicación** con mi Mentor/a – Mentee es **fluida**

Se están **cumpliendo mis objetivos** de programa

Mentoring Profesional: Resultados de la encuesta de feedback

Es una experiencia muy gratificante, poder apoyar el desarrollo profesional de otra colega del sector - **Mentora**

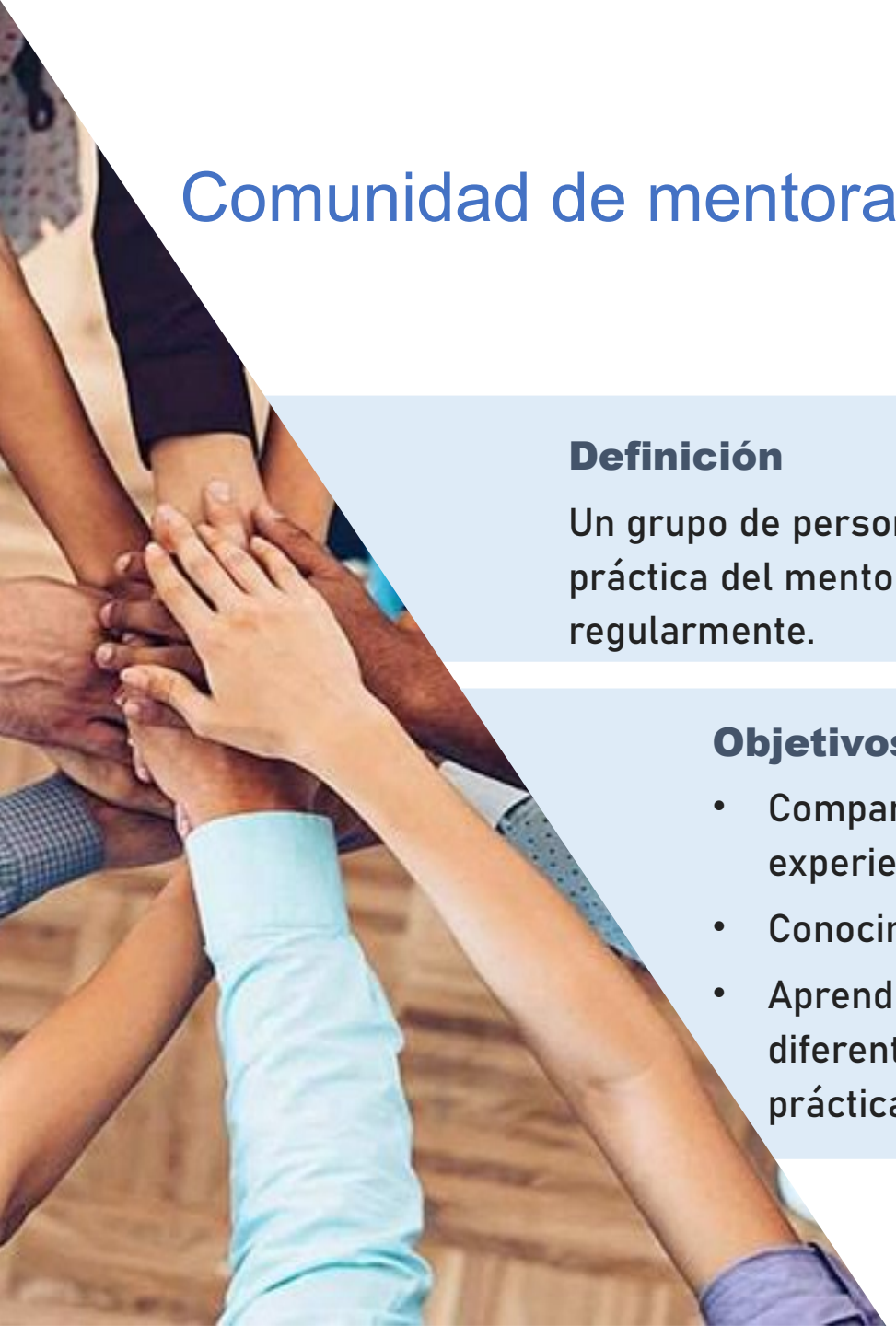
La generosidad con la que se disfruta el mentoring es algo que es completamente enriquecedor y recíproco, aprendí mucho de mi mentee - **Mentora**

Mi mentora trabajaba en el mismo área que yo y eso ayuda a entender mejor los retos profesionales a los que me enfrento - **Mentee**

100% respuestas "SÍ"

Esoy **satisfech@** con la **duración del programa**

He **alcanzado** mis **objetivos** en este programa



Comunidad de mentoras

Definición

Un grupo de personas que comparten una preocupación o interés por algo (en este caso, la práctica del mentoring) y que aprenden cómo hacerlo mejor a medida que interactúan regularmente.

Objetivos

- Compartir el conocimiento en el área de mentoring: prácticas, herramientas, experiencias, con el fin de reutilizar aprendizajes y dar más calidad al proceso
- Conocimiento profesional y networking entre las mentoras AEMENER.
- Aprendizaje de buenas prácticas de mentoring que estandarice las prácticas en las diferentes líneas donde están interactuando sus miembros y globalice nuevas prácticas.

Actividades Mentoring 2021-2022

Línea 1 Estudiantes	UPM-ETSIME EOI RAING Colaboraciones con nuevas universidades Sesiones temáticas por grupos
Líneas 2 Profesionales	2ª edición del programa incorporando nuevas dinámicas
Línea 3 Comunidad	Comunidad de aprendizaje y networking
Línea 4 Inverso	Lanzamiento

Línea de Estudios

La línea ESTUDIOS de AEMENER tiene como objetivos la observación y análisis del sector energético, a través de estudios y mediciones sobre, entre otros, la presencia y rol de la mujer en el sector energético, empleabilidad, encuestas de opinión y análisis de temas de interés en el ámbito de la energía. Para lograr este objetivo se tiene en cuenta la visión de los distintos grupos (trabajadores, organizaciones, formadores, etc.).

Asimismo, el grupo de estudios ahonda en la formación técnica y en la transferencia de conocimiento organizando jornadas técnicas, donde se favorece el networking y la búsqueda de puntos de encuentro entre los asociados e invitados a las mismas. Nuestras líneas rojas son asegurar que no se produzcan sesgos en el origen de la información y garantizar su confidencialidad

Actuaciones Estudios 2021 – 2022 (I)

Estudio de Empleabilidad y Recursos Humanos en el Sector energético

En marzo 2021, en el V Encuentro Mujer y Energía, se presentó el Estudio de Empleabilidad y Recursos Humanos en el sector energético realizado conjuntamente por AEMENER y ADECCO.

Gracias a la participación de 37 empresas en la encuesta y el trabajo de los socios voluntarios de la línea Estudios AEMENER, se obtuvo y analizó información acerca de la situación y tendencias de recursos humanos en el sector de la energía.

Algunos titulares del Estudio:

- Presencia femenina es del 32 %
- Crecimiento: 2% anual

Actuaciones Estudios 2021 – 2022 (II)

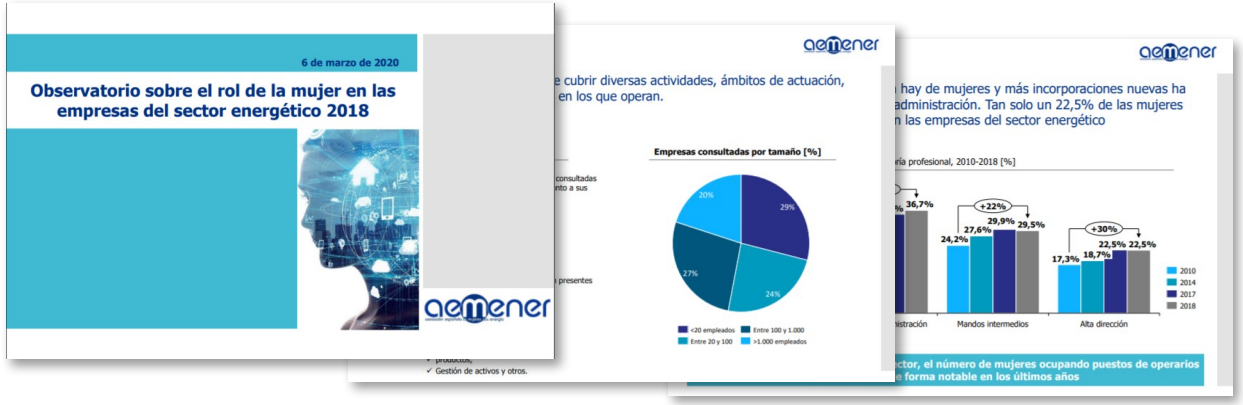
Observatorio sobre el papel de la mujer en las empresas del sector energético

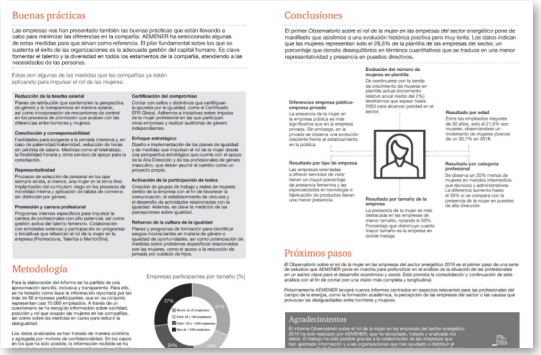
El Observatorio sobre el papel de la mujer en las empresas del sector energético es un informe de situación sobre la presencia de la mujer en el sector, que permite evaluarla y conocer su evolución, poner el foco en las necesidades y adaptar así las actividades de AEMENER al resultado obtenido.

.

La primera edición del Observatorio se presentó en marzo de 2020, y se ha convertido en un referente para el análisis sobre la diversidad en nuestro sector, y base de información para otros estudios en el ámbito universitario (por ejemplo para la Universidad de Murcia) y científico (Observatorio de la Transición Energética y la Acción Climática de BC3) e incluso para las instituciones oficiales en España y la Unión Europea (se cita como fuente, por ejemplo, en el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, ESPAÑA PUEDE, aprobado en Consejo de Ministros en abril-2021, en el contexto de los instrumentos comunitarios de financiación Next Generation de la Unión Europea).

En 2021, los voluntarios de la Línea de Estudios están preparando una nueva edición del Observatorio, dando continuidad a la serie de datos, con el objeto de constatar el avance del papel de la mujer en el Sector.





Actuaciones Estudios 2021 – 2022 (III)

Representación de género	Análisis en universidades, en función del tipo de estudios y, en particular, en carreras STEM: número de alumnos y alumnas ingresados y egresados en función de la tipología de carreras, etc.
Opinión	Encuestas de opinión en el sector energético, acerca de temas de actualidad.
Jornadas técnicas	Jornadas técnicas de AEMENER.
Colaboraciones	Colaboración con otras líneas de trabajo de AEMENER para análisis y evaluación de su impacto.

Línea de Educación

Nos ocupamos de divulgar el papel que tiene la energía como motor de desarrollo humano y base del bienestar de nuestra sociedad en colegios, institutos y universidades, dando a conocer el funcionamiento del sistema energético, con un enfoque neutral desde el punto de vista tecnológico, y visibilizando el papel de la mujer en el mundo de energía como referencia para niñas y jóvenes y con el objetivo de incentivar vocaciones femeninas en las disciplinas más ligadas al sector energético.

Actuaciones Educación 2021 - 2022

COLEGIOS	Durante el primer trimestre se revisó y ordenó todo el material que las voluntarias habían desarrollado en los últimos años en sus actividades en centros escolares, aprovechando la puesta en marcha de la herramienta TEAMS. En mayo – junio se reanudaron los contactos los colegios para retomar las charlas presenciales, que habían quedado suspendidas completamente desde el confinamiento, pero no ha sido posible realizar ninguna actividad durante este año, básicamente porque no ha habido posibilidad de programarlas. Sin embargo, la iniciativa ha sido bien recibida y varios colegios ya han mostrado su interés para incorporar esta actividad en el próximo curso. El impacto de la pandemia en esta actividad ha mostrado la necesidad de acelerar el desarrollo de una plataforma on-line, que elaborada y coordinada desde AEMENER, permita que los profesores la desarrollen de forma autónoma.
CONVENIOS Y UNIVERSIDADES	Convenio UPV/EHU – AEMENER para la codirección de TFMs. Colaboración con Mujeres Ingeniosas. Jornada técnica con Profesionales del Sector Energético – UCLM – Toledo.
FERIA AEMENER CARRERAS STEM	Organizada en colaboración con la UPM (Escuela de Minas y Energía) y con el apoyo de la CAM Prevista para la semana del 11 de febrero de 2022. En fase de cierre del programa y divulgación entre los centros educativos.
PLATAFORMA ON-LINE	Se han mantenido conversaciones con KIDEKOM para intentar desarrollar el material con su colaboración. Para ello es preciso elaborar previamente el esquema de actividades (guion del vídeo + guía didáctica). La preparación del esquema de actividades aún no ha sido aprobada por el grupo de Educación

Linea Internacional:

El área internacional de AEMENER se centra en el fomento de las relaciones con otras asociaciones e instituciones que comparten nuestros objetivos, mujer y energía, en el ámbito europeo e internacional.

Cada vez es mayor el número de iniciativas que surgen con el objetivo de fomentar y visibilizar el papel de la mujer en el sector energético en todas las regiones del mundo.

Actuaciones Internacional 2021 - 2022

COMISIÓN EUROPEA	Participación en el estudio que está realizando la Comisión Europea "**Study on Gender Equality – Collection of gender-disaggregated data on the employment and participation of women in the energy sector“** Petición para formar parte de la nueva **plataforma de igualdad para el sector energético**.La CE pidió a las organizaciones, los gobiernos, el sector privado, el mundo académico y la sociedad civil que se unan a esta Plataforma que se establecerá en octubre de 2021. **El objetivo** es lograr un entorno inclusivo y diverso, que fomente el pleno potencial de una amplia gama de partes interesadas y personas, fundamental para lograr la ambición de la UE de una transición hacia una energía limpia. Participación en la un workshop en un programa europeosobre género y aumento de mujeres en la participación y toma de decisión de las Comunidades Energéticas ciudadanas.
RELACIÓN CON OTRAS ASOCIACIONES	Seguimiento del MoU firmado con WONY y AMES Mujeres de la Energía de México Women in Energy de World Energy Council (WEC) de Chile
RELACIONES CON EMBAJADAS Y CÁMARAS DE COMERCIO	Embajada Británica: Embajada Australiana: Jornada con la Cámara de España en Nueva York
ACTIVIDADES CENTRALES	Avanzar en el intercambio de experiencias/colaboración con otras instituciones y asociaciones Explorar colaboraciones en el marco de alianzas internacionales como Naciones Unidas, OCDE, World Energy Council

Muchas gracias por vuestra atención

educacion@aemener.es
mentoring@aemener.es
estudios@aemener.es
direccion@aemener.es