



# Estudios

**Propuesta de acción**

## Objeto

- Medir de forma objetiva la presencia de la mujer en el sector energético.
- Analizar las principales causas que motivan los resultados obtenidos.
- Captar la visión de los distintos grupos (trabajadores, responsables de recursos humanos, formadores, ...) sobre este hecho y las medidas propuestas para mitigarlo.
- Líneas rojas: asegurar que no se produzcan sesgos en el origen de la información y garantizar su confidencialidad.

## Alcance

- Colegios, universidades, empresas sector privado, empresas sector público.
- Colegios y ciclos formativos: Encuestas en los centros para realizar estadísticas sobre esta cuestión y evaluar las diferencias en función de las edades de los alumnos.
- Universidades y postgrados: Seguimiento del porcentaje de mujeres que acceden a carreras STEM y cuantas finalizan sus estudios, encuestas sobre la percepción del sector en función del tipo de grado.
- Empresas: Análisis de la evolución del número de mujeres por rango de edad y categoría profesional. Encuestas para analizar las causas de desigualdad y la identificación de medidas para reducir esta brecha. De ser posible, análisis de brecha salarial.
- Organización de mesas redondas sobre temas relevantes para el sector.

# Programa de trabajo preliminar

	jul-19	ago-19	sep-19	oct-19	nov-19	dic-19
Presentación proyecto a las asociadas y solicitud voluntarias						
Preparación de materiales para el observatorio sobre el rol de la mujer en las empresas del sector energético 2018						
Identificación de las personas clave para dar respuesta a los cuestionarios del observatorio y envío de los mismos						
Preparación del observatorio sobre el rol de la mujer en las empresas del sector energético						
Presentación del observatorio						
Preparación del contenido y metodología para nuevos estudios, se propone: - Evaluación del impacto de nuestras acciones en educación - La visión de RRHH sobre la desigualdad de genero en la empresa privada - Observatorio sobre el rol de la mujer en los organismos públicos vinculados al sector energético - Observatorio sobre el rol de la mujer en las carreras STEM						
Identificación de las personas clave para dar respuesta a los cuestionarios de los nuevos estudios y envío de los mismos						
Preparación de los nuevos estudios propuestos						
Realización de mesas redondas sobre temas de interés (requiere la identificación de los ponentes entre nuestros asociados), ejemplos de temas: - Descarbonización, digitalización y descentralización del sector - Economía circular - E-mobility						
Definición del plan de trabajo del grupo de estudios 2020						
Despliegue del plan de trabajo del grupo de estudios 2020						

# Ficha línea de acción Estudios

ESTUDIOS	
Coordinadora	<ul style="list-style-type: none"><li>• Mercedes Jul Sánchez: estudios@aemener.es</li></ul>
Objetivo	<ul style="list-style-type: none"><li>• Medir de forma objetiva la presencia de la mujeres en el sector energético.</li><li>• Analizar las principales causas que motivan los resultados obtenidos.</li><li>• Captar la visión de los distintos grupos (trabajadores, responsables de recursos humanos, formadores, ...) sobre este hecho y las medidas propuestas para mitigarlo.</li><li>• Líneas rojas: asegurar que no se produzcan sesgos en el origen de la información y garantizar su confidencialidad.</li></ul>
Alcance	<ul style="list-style-type: none"><li>• Colegios, institutos y ciclos formativos: Encuestas en los centros para realizar estadísticas sobre esta cuestión y evaluar las diferencias en función de las edades de los alumnos</li><li>• Universidades y postgrados: Seguimiento del porcentaje de mujeres que acceden a carreras STEM y cuantas finalizan sus estudios, encuestas sobre la percepción del sector</li><li>• Empresas: Análisis de la evolución del número de mujeres por rango de edad y categoría profesional. Encuestas para analizar las causas de desigualdad y la identificación de medidas para reducir esta brecha. De ser posible, análisis de brecha salarial.</li><li>• Organización de mesas redondas sobre temas relevantes para el sector.</li></ul>
Próximas actividades	<ul style="list-style-type: none"><li>• Junio – Julio 19: Lanzamiento del observatorio sobre el rol de la mujer en las empresas del sector energético</li><li>• Agosto – Septiembre 19: Lanzamiento de nuevos estudios</li><li>• Junio 19 – Diciembre 19: Preparación de Jornadas Técnicas con nuestros asociados</li></ul>
¿Cómo puedes participar?	<ul style="list-style-type: none"><li>• Formado parte del grupo de trabajo para preparar cuestionarios y encuestas.</li><li>• Ayudando en la identificación de las personas a las que remitir las encuestas y cuestionarios.</li><li>• Colaborando en el análisis de la información recibida y en la elaboración de los estudios.</li><li>• Participando en la organización de las Jornadas Técnicas</li></ul> <p><b>Si estás interesado, envía un email a la coordinadora!</b></p>